

J'ai été le dernier DRH d'ETPM avant son rachat manqué par Global Industries et pendant les années 2000 et 2001 quand nous sommes devenus Stolt Offshore.

Pierre était depuis longtemps l'expert du recrutement. Il faut dire qu'il avait un véritable don pour saisir les personnalités derrière les habits et le visage.

Il était convaincu qu'il ne se trompait jamais. Si on lui résistait, alors, il lui arrivait de transformer ses convictions en commentaires parfois excessifs mais toujours ponctués d'humour et d'un grand sourire.

Il aimait les bons plats, le whisky, les bons vins et voyager pour le plaisir. Ses yeux brillaient quand il en parlait ou évoquait ses escapades lointaines en famille (Kenya, Namibie, ...).

Mais il était surtout, pour la grande majorité, un conseiller toujours disponible. Sa qualité majeure était bien cela. Il recevait ou convoquait dans son bureau quand on lui faisait part d'un problème avec une personne ou qu'il le détectait. Il savait écouter.

Il adorait aller sur les chantiers ou sur les barges pour rencontrer les hommes *de terrain*. Il y était respecté car il connaissait parfaitement les problèmes. Il apportait des réponses à beaucoup, en particulier sur les questions salariales. Tout se passait dans la bonne humeur et si possible au billard ou au baby-foot, sinon au bar quand il y en avait.

Il était dévoué et nous avons ferrailé ensemble pour préserver les places de nos hommes et femmes sur les chantiers ou au bureau.

Pierre n'aimait pas les anglais. Disons que ceux qu'il aimait bien étaient en nombre limité.

Il n'en faisait pas un problème pour autant car il préférait se passionner pour sa famille et satisfaire son penchant pour les habits élégants. Il savait parler de la coupe de costumes ou de chaussures italiennes. Le souvenir me revient de ses chemises roses et de ses cravates impeccables... et la nostalgie de notre complicité me saisit. J'entrais dans son bureau : « Jacques, ce n'est pas possible, il faut que tu viennes avec moi pour t'acheter des vraies fringues !! » et je lui répondais : « Quand tu arrêteras de fumer ! ».

Alors, nous avons des échanges toujours enrichissants pour moi et, si je garde un très bon souvenir de mes deux ans comme DRH, je le dois à Pierre tout particulièrement.

Puis en 2002, Pierre m'a rejoint chez Entrepose Contracting où il fut DRH jusqu'à son départ à la retraite.

Il parachevait ainsi une belle carrière dans un métier qui le passionnait et dans lequel il avait gravi tous les échelons.

Pierre était affectueux pour sa famille et attentionné pour ses proches. Chacun sait qu'il était aussi un grand fumeur devant l'éternel.

« Un DRH », me dit-il un jour, « est un médecin qui doit soigner les petits bobos comme les maladies graves dans l'entreprise, il doit être fumeur car, vois-tu, le coin fumeurs, c'est un stéthoscope. Tu y entends les petits potins qui circulent mais aussi les bruits qui annoncent des emmerdements potentiels ».

Cette grande révélation ne s'est pas propagée mais souvenons-nous de Pierre car, plus qu'un professionnel, il fut un homme de cœur ; un homme avec une sensibilité qui le plaçait au-dessus de la gestion des Ressources Humaines.

Pour moi, il fut un précieux collègue et tout simplement mon ami.

Jacques Ménochet